

---

**ESTADO DO PARANÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO AZUL**

---

**GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL**  
**EDITAL DE CONVOCAÇÃO**

**EDITAL N° 01/2022**

CONVOCAÇÃO DE PESSOAL APROVADOS EM CONCURSO PÚBLICO EDITAL DE ABERTURA N° 002/2020 – EMPREGO PÚBLICO, CONFORME PUBLICAÇÃO N° 020/2021 - EDITAL DE HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL E CLASSIFICAÇÃO, PUBLICADO EM 26/11/2021.

O Prefeito Municipal de Rio Azul, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais, e em atendimento ao Edital de Concurso Público n° 002/2020 – EMPREGO PÚBLICO, resolve:

Art. 1° - **CONVOCAR**: Os (as) candidatos (as) abaixo relacionados (as), aprovados (as) no Concurso Público Municipal, conforme PUBLICAÇÃO N° 020/2021 EDITAL DE HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL E CLASSIFICAÇÃO, publicado em 26/11/2021, para comparecer à Prefeitura Municipal de Rio Azul, dentro de 05 (cinco) dias úteis, a contar da data de publicação do presente, para contratação imediata de 03 (três) Médicos (40 horas/semanais), munidos de cópia da documentação abaixo relacionada, para fins de NOMEAÇÃO PARA POSSE:

Classificação	Candidato	Emprego
1°	FELIPE DO CARMO BOGARIN	Médico
2°	WAGNER DOS SANTOS MOREIRA	Médico
3°	THAIS VIZINONI SOLDA	Médico
4°	JONAS NEIVA ABRAHAO	Médico

Art. 2° - Os documentos a serem apresentados são os seguintes:  
I- Fotocópia da Carteira de Identidade, CPF e Título de Eleitor;  
II- Fotocópia do comprovante de quitação com as obrigações militares, quando for o caso;  
III- Certidão de Quitação Eleitoral atualizada;  
IV- Fotocópia do número de inscrição do PIS/PASEP;  
V- Duas fotos coloridas 3x4, recentes e iguais;  
VI- Declaração de exercício ou não de outro cargo, emprego ou função pública;  
VII- Declaração de bens e valores que constituam seu patrimônio e, se casado (a), a do cônjuge;

- VIII- Declaração de não ter sido demitido do serviço público municipal, estadual, distrital ou federal;
- IX- Fotocópia da Certidão de Nascimento ou Casamento;
- X- Fotocópia da Certidão de Nascimento dos filhos;
- XI- Fotocópia do comprovante de escolaridade, conforme requisitos do cargo;
- XII- 01 (uma) cópia da Carteira de Trabalho onde consta o número, série e qualificação;
- XIII- Fotocópia do comprovante de endereço atualizado;
- XIV- Certidões negativas dos setores de distribuição dos foros criminais dos lugares onde tenha residido nos últimos cinco anos, expedidas no máximo há seis meses;
- XV- Atestado de aptidão física e mental, capacitante ou incapacitante, com o objetivo de aferir se as condições físicas e psíquicas são adequadas ao exercício das atividades inerentes ao cargo;
- XVI- Os documentos comprobatórios de escolaridade devem referir-se a cursos devidamente reconhecidos pelo MEC - Ministério de Educação e Cultura, CNE -
- XVII- Conselho Federal de Educação e CEE – Conselho Estadual de Educação, bem como pelos demais órgãos competentes.

Art. 3º - Ainda, como condição para a efetiva nomeação no cargo público, o candidato deverá se submeter a processo admissional, nos termos do Decreto nº 64/2020, o qual objetiva avaliar o estado de saúde física e mental do mesmo, devendo apresentar, assim, os seguintes exames médicos e laboratoriais, os quais deverão ter validade de no máximo 90 (noventa) dias anteriores à data da avaliação médica:

#### RELAÇÃO DOS EXAMES ADMISSIONAIS

GRUPO	CARGO/EMPREGO/FUNÇÃO	EXAMES
GRUPO C	Médico	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acuidade visual</li> <li>2. Audiometria</li> <li>3. Exames laboratoriais: <b>a)</b> eletrocardiograma; <b>b)</b> eletroencefalograma; <b>c)</b> glicemia de jejum; <b>d)</b> hemograma com plaquetas; <b>e)</b> <b>HBsAg</b></li> <li>4. Radiografia de coluna ou Raio X da Coluna</li> <li>5. Ultrassonografia de joelho</li> </ol>

**Acuidade visual:** avalia a visão do colaborador.

**Audiometria:** avalia a condição auditiva do colaborador, importante para avaliar se está com habilidade suficiente para receber ordens verbais.

**Eletrocardiograma:** Avalia o ritmo cardíaco, doenças congênitas entre outras que interferem nas atividades do serviço público.

**Eletoencefalograma:** Avalia a condição neurológica, afasta

possíveis casos de epilepsia que restringem atividades de risco no serviço público.

**Espirometria:** exame que complementa a investigação pulmonar para avaliar se o colaborador tem uma função respiratória adequada, sem asma por exemplo que impede de atuar em locais com poeira e mofo, sílica.

**Exames de Glicemia de jejum e Hemograma com plaquetas:** Faz uma triagem de possíveis diabéticos que não sabem que tem a doença e tem risco de hipo ou hiperglicemia durante o trabalho.

**Exame Hbs Ag:** exame que detecta possível hepatite B.

**Radiografia da Coluna ou Raio X da Coluna:** O raio X da coluna é um exame que serve para avaliar as seguintes estruturas anatômicas: Vértebras, Espaços intervertebrais, Apófises transversas e espinhosas. A presença de dor na coluna, traumas, avaliação e controle de desvios de coluna, são algumas das indicações para realização do exame.

**Ultrassonografia:** exame para verificar doenças nos membros superiores, especificamente lesões por esforços repetitivos (LER) ou dos distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho (DORT).

**Ultrassonografia de joelho:** A ecografia do joelho permite avaliar não só as estruturas mais superficiais da articulação como alguns tendões e ligamentos, mas também a presença de derrame articular (líquido na articulação). São exemplos de patologias as tendinites do joelho, as bursites do joelho, as lesões de ligamentares (dos ligamentos), entre outras.

Rio Azul, 13 de janeiro de 2021.

**LEANDRO JASINSKI**  
Prefeito Municipal

**Publicado por:**  
Carina Fatima Fucilini Debacz  
**Código Identificador:**E53B3E82

---

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Paraná no dia 14/01/2022. Edição 2433  
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:  
<https://www.diariomunicipal.com.br/amp/>